



POLÍTICA DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO (DE&I)

POL-AVL-04
Data: 12/11/2024
Revisão: 00
Página 1 de 4

1. OBJETIVO

A Política de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I) da Avalicon Engenharia e Aerolevanteamento Ltda tem como objetivo promover um ambiente de trabalho inclusivo e colaborativo, onde as oportunidades são oferecidas com base em competência, mérito e desempenho. Esta política reflete o compromisso da empresa em valorizar cada indivíduo, respeitando a pluralidade de ideias e perspectivas, e garantindo condições equânimes para o desenvolvimento de todos os colaboradores.

2. PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS

Nossa Política de DE&I se baseia nos seguintes princípios:

- Valorização da Competência Individual:** Garantir que todos os processos de seleção, promoção e desenvolvimento profissional sejam baseados exclusivamente nas habilidades, experiências e méritos individuais.
- Tratamento Equitativo:** Proporcionar um ambiente em que todos sejam tratados com justiça, respeito e igualdade de condições para alcançar o sucesso profissional.
- Neutralidade e Transparência:** Implementar políticas e práticas imparciais, garantindo que não haja distinções baseadas em características pessoais, assegurando um ambiente corporativo centrado no desempenho e na colaboração.
- Incentivo à Participação:** Promover a inclusão de ideias, perspectivas e contribuições de todos os colaboradores para fomentar a inovação e o crescimento coletivo.

3. DIRETRIZES DA POLÍTICA DE DE&I

Recrutamento e Seleção

- Todos os processos de seleção devem ser baseados em critérios objetivos, como experiência, qualificações técnicas e aderência às necessidades do cargo.
- As vagas serão amplamente divulgadas, garantindo que quaisquer candidatos, com diferentes experiências profissionais, tenham igual oportunidade de participação.

ELABORADO POR		APROVADO POR	
Área	Colaborador	Área	Diretor
ESG	Oswaldo Tamaki	Diretoria	Ernandes Pereira



POLÍTICA DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO (DE&I)

POL-AVL-04
Data: 12/11/2024
Revisão: 00
Página 2 de 4

Desenvolvimento Profissional

- A Avalicon proporcionará oportunidades de desenvolvimento baseadas na competência e nos resultados alcançados por cada colaborador.
- Treinamentos e programas de capacitação serão ofertados de maneira equitativa, respeitando os objetivos individuais e organizacionais.

Cultura Organizacional

- Fomentar uma cultura de respeito, cooperação e trabalho em equipe, valorizando o profissionalismo e o compromisso com os objetivos da empresa.
- Reconhecer e celebrar contribuições individuais que promovam o crescimento da organização e o fortalecimento do ambiente corporativo.

Prevenção de Discriminação

- Não será tolerado qualquer tipo de discriminação, assédio ou comportamento inadequado. Todas as denúncias serão tratadas com confidencialidade e seriedade, com a aplicação de medidas corretivas, quando necessário.
- Implementar treinamentos periódicos para reforçar os valores de respeito e ética no ambiente de trabalho.

3 RESPONSABILIDADES

Alta Direção

- Liderar pelo exemplo, promovendo a equidade e a imparcialidade em todas as decisões organizacionais.
- Garantir que os recursos necessários estejam disponíveis para implementar e monitorar esta política.

Gestores

- Implementar as diretrizes de DE&I em suas respectivas áreas, assegurando que todos os colaboradores sejam tratados com justiça e respeito.



POLÍTICA DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO (DE&I)

POL-AVL-04
Data: 12/11/2024
Revisão: 00
Página 3 de 4

- Monitorar o ambiente de trabalho para identificar e resolver prontamente quaisquer situações de desrespeito ou desigualdade.

Colaboradores

- Adotar uma conduta respeitosa e profissional no ambiente de trabalho.
- Participar ativamente de treinamentos e contribuir para a criação de um ambiente inclusivo e colaborativo.

4 MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

Indicadores de DE&I

Monitorar indicadores de desempenho relacionados a DE&I, como satisfação dos colaboradores e retenção de talentos.

Revisão Periódica da Política

Realizar revisões periódicas desta política para garantir sua eficiência e alinhamento com os objetivos organizacionais.

Feedback e Melhorias

Avaliar regularmente os processos de seleção, desenvolvimento e promoção para assegurar que sejam baseados exclusivamente no mérito e na competência.

5 CANAL DE DENÚNCIAS E PROTEÇÃO

Canal de Denúncia Confidencial: A Avalicon oferece um canal de denúncias seguro e confidencial, disponível para que qualquer colaborador possa relatar práticas discriminatórias ou situações que violem a política de DE&I.

Proteção ao Denunciante: A Avalicon garante que não haverá retaliações contra aqueles que denunciem violações de DE&I, protegendo a identidade e integridade do denunciante.

6 DISPOSIÇÕES FINAIS

Esta política entra em vigor a partir de sua publicação e é aplicável a todos os colaboradores, fornecedores e parceiros da Avalicon Engenharia e Aerolevantamento Ltda. Qualquer violação a



POLÍTICA DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO (DE&I)

POL-AVL-04
Data: 12/11/2024
Revisão: 00
Página 4 de 4

esta política será tratada de forma rigorosa, com as medidas cabíveis de acordo com a violação cometida, que podem resultar em:

- Sanções disciplinares, como: advertência verbal, advertência escrita, suspensão e demissão por justa causa.
- Medidas educativas, como: treinamentos obrigatórios, sessões de mediação ou carta de compromisso.

Se a violação configurar crime ou infração às leis trabalhistas ou de direitos humanos, a Avalicon pode adotar medidas legais, incluindo: comunicação às autoridades competentes e abertura de inquérito interno com suporte jurídico.

Em situações que envolvem terceiros (clientes, fornecedores ou parceiros), as medidas podem incluir:

- Notificações Formais: Emitir advertências a parceiros que tenham violado a política em suas interações com a Avalicon.
- Rescisão de Contratos: Em casos graves ou de reincidência, contratos com fornecedores ou parceiros podem ser rescindidos.